

**Мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
в МБУ МСК «Лидер» за 10.2019 – 01.2022г.**

Табл.№1

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларации намерений

№ п/п	Организационно-правовая Форма, наименование организации	Штатная численность сотрудников	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции)	Разработка и принятие Кодекса служебной этики и служебного поведения работников организации	Разработка и принятие актов, утверждающих Положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
1	МБУ МСК «Лидер»	38 чел.	1. Анतिकоррупционные стандарты МБУ МСК «Лидер». 2. Положение об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ МСК «Лидер». 3. План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ МСК «Лидер». 4. Положение об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ МСК «Лидер». 5. Приказ «О запрете сбора денежных средств администрацией, тренерами и иными сотрудниками МБУ МСК «Лидер»	1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ МСК «Лидер» 2. Положение о корпоративном стиле и деловой этике сотрудников МБУ МСК «Лидер» 3. Правила внутреннего трудового распорядка МБУ МСК «Лидер».	1. Положение о порядке предоставления и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер» 2. Приказ «Об утверждении Положения о порядке предоставления и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер» 3. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер»	1. Приказ «Об утверждении Положения о порядке предоставления и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер»
8	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям	9	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и делового гостеприимства	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (перечислить такие положения)	Иные правовые акты по указанному направлению
	1.Положение о	«Правила обмена	Положение об	1.«Работник» при		

сотрудничестве МБУ МСК «Лидер» с правоохранительными органами 2.Положение об антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»	деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ МСК «Лидер»	антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»	исполнении своих трудовых обязанностей обязуется не совершать правонарушений. 2. «Работник», обязан уведомить «Работодателя» о случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. 3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и Законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов. 4. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований.		
---	---	---	---	--	--

Введение специальных антикоррупционных процедур

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, организациями или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.д.)	Введение процедуры информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
	МБУ МСК «Лидер»	1. Положение об антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»; 2. Положение о сотрудничестве МБУ МСК «Лидер» с правоохранительными органами; 3. Антикоррупционные стандарты МБУ МСК «Лидер».	1. Положение об антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»; 2. Положение о сотрудничестве МБУ МСК «Лидер» с правоохранительными органами; 3. Антикоррупционные стандарты МБУ МСК «Лидер»	1. Положение об антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»; 2. Положение о сотрудничестве МБУ МСК «Лидер» с правоохранительными органами; 3. Антикоррупционные стандарты МБУ МСК «Лидер»	1. Положение об антикоррупционной политике МБУ МСК «Лидер»; 2. Положение о сотрудничестве МБУ МСК «Лидер» с правоохранительными органами	да

Продолжение табл. №2

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности	Ротация занимающих должностей, связанных с высоким антикоррупционным риском	Введение дополнительных мер по выявлению возникновения (возможного)	Назначение лиц, за ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Наличие комиссии по противодействию коррупции	Иные мероприятия по указанному направлению
--	---	---	--	---	--

организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих мер антикоррупционных мер		возникновения) конфликта интересов			
8	9	10	11	12	
Раз в квартал	5		Зам.директора МБУ МСК «Лидер»	Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер	нет
					13

Таблица №3

Обучение и информирование работников, иных партнеров и контрагентов МБУ МСК «Лидер»

№ п/п	Наименование организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (Указать количество проведенных обучающих мероприятий)	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Наличие механизмов контроля полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.)	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»
1	2	3	4	5	6	7
1	МБУ МСК «Лидер»	да	2019г.-0 2020г.-0 2021г.-0	Указать количество сотрудников, которым оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур: 2019г.-2 чел. 2020г.-3 чел. 2021г.-2 чел.	Указать количество сотрудников, прошедших процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции: 2019г.-0 чел. 2020г.-0 чел. 2021г.-0 чел.	Да https://msk-lider.info

Продолжение таблицы№3

Наличие на официальном сайте организации контактной информации (телефон горячей линии, форма «обратной связи», адреса для	Количество поступивших обращений и фактов коррупции	Количество поступивших в организацию обращений и фактов коррупции, подтвердившихся	Наличие подраздела «антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте	Проведение иных мероприятий, направленных на работников и третьих лиц о деятельности организации по
---	---	--	---	---

направления письменных обращений и тд) для направления сообщения о фактах коррупции	8	9	10	11	12
Да https://msk-lider.info	нет	нет	нет	нет	правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников

Обеспечение системы соответствия внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации

Таблица №4

№ п/п	Наименование организации	Осуществление регулярного проведения внутреннего аудита	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5	6
1	МБУ МСК «Лидер»	постоянно	постоянно	постоянно	Информационное взаимодействие директора учреждения с подразделением правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции

Таблица №5

Привлечение экспертов

№ п/п	Наименование организации	Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия, укажите периодичность проведения)	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5
1	МБУ МСК «Лидер»	нет	нет	нет

Таблица №6

Обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принципы публичности антикоррупционных процедур)

№ п/п	Наименование организации	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия)	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения	Размещение Руководителя организации о нетерпимости коррупционных провоявлений на сайте организации	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5	6
1	МБУ МСК «Лидер»	нет	https://msk-lider.info	https://msk-lider.info	Проведение информирования сотрудников учреждения об антикоррупционном законодательства

Таблица №7

Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции

№ п/п	Наименование организации	Используются ли в организации, специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов	Используются ли в организации, специальные программные продукты, для проверки контрагентов (если да, то какие)	Иные программные продукты (если да, укажите какие)
1	2	3	4	5
1	МБУ МСК «Лидер»	нет	нет	нет

Прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и судебная практика (2019-2021гг.)

№ п/п	Наименование организации	Количество проверок исполнения требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры (приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)	Количество сотрудников организации, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры (копии актов о привлечении к ответственности)	Количество сотрудников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных в организации мер по предупреждению коррупции (копии актов о привлечении к ответственности)	Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и сотрудников организации (копии судебных решений)
1	2	3	4	5	6
1	МБУ МСК «Лидер»	2019-0 2020-0 2021-0	2019-0 2020-0 2021-0	2019-0 2020-0 2021-0	2019-0 2020-0 2021-0

Таблица №9

Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности руководителей учреждений

Год	Наименование учреждения	Количество лиц, замещающих должности руководителей учреждений, по состоянию на 2021г.	Представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период (далее-сведения)	Не представившие сведения	Нарушившие срок представления сведений	Недостоверно и неполно указавшие сведения /из них уточнивших сведения	В отношении которых опубликованы сведения на официальном сайте органа местного самоуправления (муниципального образования)
2019	МБУ МСК «Лидер»	1	1	0	0	0	1
2020		1	1	0	0	0	1
2021		1	1	0	0	0	1

Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных руководителем учреждения	Руководители учреждения привлеченные к ответственности			
	за непредставление сведений	за представление недостоверных или неполных сведений	за нарушение сроков представления сведений*	
9	10	11	12	
0	0	0	0	

* В пояснительной записке к таблице №9 приводятся данные о конкретных лицах, допустивших нарушения, допущенных ими нарушения и принятых в отношении их мерах дисциплинарной ответственности.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к таблице №9 в части привлечения к ответственности руководителей Учреждения за нарушение обязанностей по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021гг.

Год	ФИО руководителя	Выявленное по результатам проверки нарушение	Установление причины нарушения	Принятые меры дисциплинарной ответственности	Результаты судебного решения, в случае отмены судом мер дисциплинарной ответственности
1	2	3	4	5	6
2019	-	-	-	-	-
2020	-	-	-	-	-
2021	-	-	-	-	-

Таблица №10

Проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы

№ п/п	Наименование организации	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (если да, то какие)	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации (примеры)
1	МБУ МСК «Лидер»	нет	нет